

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

## МЕНЕДЖЕР ПО ИННОВАЦИЯМ

(наименование профессионального стандарта)

Регистрационный  
номер

### I. Общие сведения

Тактическое управление инновациями в компании

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Обеспечение управления инновациями в компании на тактическом уровне, включая управление реализацией инновационных проектов, организацию и планирование инновационной деятельности компании в соответствующей отрасли экономики

Группа занятий:

1239	Руководители подразделений (служб), не вошедшие в другие группы	3434	Средний информационно-статистический персонал
(код ОКЗ <sup>1</sup> )	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

72.40	Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов
72.60	Прочая деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий
73.10	Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук
73.20	Научные исследования и разработки в области общественных и гуманитарных наук
74.13	Исследование конъюнктуры рынка и выявление общественного мнения
74.14	Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления
74.15	Деятельность по управлению финансово-промышленными группами и холдинг-компаниями
74.30	Технические испытания, исследования и сертификация
74.40	Рекламная деятельность
74.50	Найм рабочей силы и подбор персонала
74.84	Предоставление прочих услуг
(код ОКВЭД <sup>2</sup> )	(наименование вида экономической деятельности)

## II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Информационно-аналитическое сопровождение инновационной деятельности в компании	6	Сопровождение разработки планов инновационной деятельности	А/01.6	6.1
			Сопровождение мониторинга инновационной деятельности	А/02.6	
			Сопровождение организации инновационной деятельности	А/03.6	
В	Планирование и мониторинг инновационной деятельности в компании	6	Разработка планов инновационной деятельности	В/01.6	6.2
			Мониторинг реализации планов инновационной деятельности	В/02.6	
			Анализ использования отдельных форм организации инновационной деятельности	В/03.6	
С	Координирование реализации инновационных проектов в компании	6	Формализация процедуры реализации инновационных проектов	С/01.6	6.2
			Сопровождение процедур реализации инновационных проектов	С/02.6	
D	Организация инновационной деятельности в компании	7	Организация разработки планов инновационной деятельности	D/01.7	7.1
			Обеспечение реализации планов инновационной деятельности	D/02.7	
			Участие в совершенствовании организационной структуры управления инновационной деятельностью	D/03.7	
Е	Организация управления реализацией инновационных проектов в компании	7	Формирование процедуры реализации инновационных проектов	Е/01.7	7.1
			Управление реализацией инновационных проектов	Е/02.7	

### III. Характеристика обобщенных трудовых функций

#### 3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Информационно-аналитическое сопровождение инновационной деятельности в компании	Код	А	Уровень квалификации	6
--------------	---------------------------------------------------------------------------------	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	

Возможные наименования должностей	Ассистент Техник Младший специалист
-----------------------------------	-------------------------------------------

Требования к образованию и обучению	Высшее профессиональное образование (бакалавриат).
Требования к опыту практической работы	Нет.
Особые условия допуска к работе	Нет.

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ <sup>2</sup>	3434	Средний информационно-статистический персонал
ЕКС <sup>3</sup>	-	-
ОКСО <sup>4</sup>	-	-

#### 3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Сопровождение разработки планов инновационной деятельности	Код	А/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6.1
--------------	------------------------------------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	-----

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	

Трудовые действия	Сбор и обобщение данных о рыночных трендах и конкурентной обстановке в отрасли
	Сбор и обобщение данных о трендах научно-технического развития в отрасли

	Сбор и обобщение данных, поступающих от структурных подразделений компании, в части разработки планов инновационной деятельности
	Участие в подготовке обосновывающих материалов для целей разработки планов инновационной деятельности
	Документирование процедур планирования инновационной деятельности
Необходимые умения	Собирать и структурировать однородную информацию
	Выполнять документирование собственной деятельности и элементов деятельности подразделения
	Поддерживать ведение структурированного архива однородных материалов
	Готовить материалы для анализа конкурентоспособности компании
	Готовить материалы для проведения SWOT-анализа
	Готовить материалы для проведения PERT-анализа
	Использовать патентную статистику
	Проводить патентно-информационный поиск и оформлять его результаты
	Готовить (оформлять) отчетные материалы
	Читать профессиональную литературу на иностранном языке
	Использовать электронные поисковые механизмы сети Интернет (в том числе специализированные)
	Использовать средства электронно-вычислительной техники для оформления текстовых, табличных и графических документов
	Использовать средства электронно-вычислительной техники для организации обмена и передачи информации
Необходимые знания	Понятие организации, организационно-правовые формы хозяйствования
	Виды организационных структур управления в компании
	Производственная структура организации, ее элементы
	Понятие отрасли, ее роль и значение в рыночной экономике
	Понятия сегментов рынка, позиционирования продуктов
	Понятие и периодизация технологических укладов
	Теории волновых колебаний в общественном производстве
	Понятие инновации, виды инноваций
	Инновационная деятельность, инновационный процесс
	Классификация инновационных процессов
	Фазы и этапы инновационных процессов
	Подходы к планированию инновационной деятельности (модель Stage-Gate)
	Типовые показатели инновационной деятельности
	Виды инновационных стратегий компаний
	Жизненный цикл продукта и технологии
	Понятие технологического разрыва
	Организационные формы инновационной деятельности
	Методы управления инновационной деятельностью
	Понятие и объекты интеллектуальной собственности
	Критерии охраноспособности объектов промышленной собственности
Другие характеристики	Нет.

### 3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Сопровождение мониторинга инновационной деятельности	Код	A/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6.1
--------------	------------------------------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	-----

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Сбор и обобщение данных о ходе реализации планов инновационной деятельности
	Подготовка внутренних отчетных документов о ходе реализации планов инновационной деятельности
	Участие в подготовке внешних отчетных документов о ходе реализации планов инновационной деятельности
	Документирование процедур мониторинга инновационной деятельности
Необходимые умения	Собирать и структурировать однородную информацию
	Выполнять документирование собственной деятельности и элементов деятельности подразделения
	Поддерживать ведение структурированного архива однородных материалов
	Использовать патентную статистику
	Готовить (оформлять) отчетные материалы
	Использовать средства электронно-вычислительной техники для оформления текстовых, табличных и графических документов
	Использовать средства электронно-вычислительной техники для организации обмена и передачи информации
Необходимые знания	Понятие организации, организационно-правовые формы хозяйствования
	Виды организационных структур управления в компании
	Производственная структура организации, ее элементы
	Понятие инновации, виды инноваций
	Инновационная деятельность, инновационный процесс
	Классификация инновационных процессов
	Фазы и этапы инновационных процессов
	Подходы к планированию инновационной деятельности (модель Stage-Gate)
	Типовые показатели инновационной деятельности
	Виды инновационных стратегий компаний
	Жизненный цикл продукта и технологии
	Понятие технологического разрыва
	Организационные формы инновационной деятельности
	Методы управления инновационной деятельностью
Понятие и объекты интеллектуальной собственности	
Другие характеристики	Нет.

### 3.1.3. Трудовая функция

Наименование	Сопровождение организации инновационной деятельности	Код	A/03.6	Уровень (подуровень) квалификации	6.1
--------------	------------------------------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	-----

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Сбор и обобщение данных об использовании отдельных форм организации инновационной деятельности в компании
	Участие в подготовке внутренних отчетных документов о результатах использования отдельных форм организации инновационной деятельности
	Документирование процедур внедрения и мониторинга использования отдельных форм организации инновационной деятельности
Необходимые умения	Собирать и структурировать однородную информацию
	Выполнять документирование собственной деятельности и элементов деятельности подразделения
	Поддерживать ведение структурированного архива однородных материалов
	Готовить (оформлять) отчетные материалы
	Использовать средства электронно-вычислительной техники для оформления текстовых, табличных и графических документов
	Использовать средства электронно-вычислительной техники для организации обмена и передачи информации
Необходимые знания	Понятие организации, организационно-правовые формы хозяйствования
	Виды организационных структур управления в компании
	Производственная структура организации, ее элементы
	Понятие инновации, виды инноваций
	Инновационная деятельность, инновационный процесс
	Классификация инновационных процессов
	Фазы и этапы инновационных процессов
	Подходы к планированию инновационной деятельности (модель Stage-Gate)
	Типовые показатели инновационной деятельности
	Виды инновационных стратегий компаний
	Жизненный цикл продукта и технологии
	Понятие технологического разрыва
	Организационные формы инновационной деятельности
	Методы управления инновационной деятельностью
Понятие и объекты интеллектуальной собственности	
Другие характеристики	Нет.

### 3.2. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Планирование и мониторинг инновационной деятельности в компании	Код	В	Уровень квалификации	6
--------------	-----------------------------------------------------------------	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей	Специалист Ведущий специалист Главный специалист Консультант
-----------------------------------	-----------------------------------------------------------------------

Требования к образованию и обучению	Высшее профессиональное образование (специалитет, магистратура)
Требования к опыту практической работы	Опыт работы на оперативных и административно-технических должностях в соответствующей отрасли деятельности не менее 1 года.
Особые условия допуска к работе	Нет.

#### Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ <sup>2</sup>	-	-
ЕКС <sup>5</sup>	-	-
ОКСО <sup>6</sup>	-	-

#### 3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Разработка планов инновационной деятельности	Код	В/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6.2
--------------	----------------------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	-----

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Участие в проведении бенчмаркинга компании, ее продуктов (услуг) и технологий
	Участие в прогнозировании перспектив и тенденций научно-технического развития в отрасли деятельности компании
	Идентификация потребности в проведении специализированных исследований (маркетинговых, патентных, иных)

	Подготовка обосновывающих материалов для целей разработки планов инновационной деятельности
	Выявление рисков, сопряженных с реализацией отдельных компонентов плана инновационной деятельности компании
	Участие в процедуре разработки планов инновационной деятельности как части стратегических планов компании
Необходимые умения	Анализировать информацию о состоянии и динамике развития отрасли
	Осуществлять выбор партнера по бенчмаркингу
	Выполнять бенчмаркинг продукта (технологии)
	Обрабатывать экспертные оценки при использовании метода анкетных опросов
	Определять горизонт и фокус форсайта
	Планировать проведение форсайта
	Планировать порядок разработки дорожной карты
	Выполнять анализ патентного ландшафта и патентной чистоты продукта (технологии)
	Проводить SWOT-анализ
	Проводить PERT-анализ
	Определять применимые источники финансирования инновационной деятельности
	Идентифицировать применимые меры стимулирования и поддержки инновационной деятельности
	Осуществлять сравнение и выбор наилучшей модели организации НИОКР
	Использовать инструменты риск-анализа инновационной деятельности
	Выполнять моделирование рискованных ситуаций
	Производить количественную и качественную оценку рисков инновационной деятельности
	Согласовывать стратегию управления инновационной деятельностью с корпоративной стратегией организации
	Использовать теоретические подходы в практике планирования инновационной деятельности (модель Stage-Gate, модель воронки инноваций, модель открытых инноваций и др.)
	Читать профессиональную и научно-техническую литературу на иностранном языке
	Вести официально-деловую переписку
Необходимые знания	Понятие бенчмаркинга, виды бенчмаркинга
	Этапы проведения бенчмаркинга
	Особенности технологического бенчмаркинга
	Подходы к оценке объектов интеллектуальной собственности
	Структура и порядок проведения патентных исследований
	Понятие технологического аудита, этапы проведения технологического аудита
	Виды прогнозов (нормативный, исследовательский; предсказательный, открытый прогнозы)
	Понятие дорожной карты, этапы формирования дорожной карты
	Понятие сценарного анализа, этапы сценарного анализа
	Экспертные методы прогнозирования (метод Дельфи, методы анкетных опросов, метод мозгового штурма)
	Понятие и принципы форсайта, стадии и правила его формирования, горизонт и фокус форсайта

	Треугольник и ромб методов форсайта
	Уровни управления в организации: стратегический, тактический, оперативный
	Процесс и функции стратегического управления
	Виды корпоративных стратегий (стратегии роста, стабилизации, свёртывания)
	Специфика управления НИОКР, модели управления НИОКР
	Модель воронки инноваций
	Модель открытых инноваций
	Понятие и этапы проведения SWOT-анализа
	Понятие и этапы проведения PERT-анализа
	Источники финансирования инновационной деятельности в компании
	Понятие и сущность инвестиционного, кредитного и прямого финансирования
	Понятие и особенности венчурного финансирования
	Меры налогового стимулирования инновационной деятельности
	Государственные институты поддержки инновационной деятельности
	Понятие и сущность риска в инновационной деятельности
	Классификация рисков инновационной деятельности
	Критерии оценки рисков инновационной деятельности
Другие характеристики	Нет.

### 3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Мониторинг реализации планов инновационной деятельности	Код	В/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6.2
--------------	---------------------------------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	-----

Происхождение трудовой функции	Оригинал	<input checked="" type="checkbox"/>	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Подготовка внутренних и внешних отчетных документов о ходе реализации планов инновационной деятельности
	Подготовка писем и обосновывающих материалов в рамках взаимодействия с государственными органами
	Подготовка статистических отчетных документов
Необходимые умения	Заполнять статистические формы (в том числе форму № 4-инновация «Сведения об инновационной деятельности организации»)
	Определять тип инновации (продуктовая, процессная и др.)
	Готовить отчетные документы для внутреннего и внешнего пользования
	Читать профессиональную и научно-техническую литературу на иностранном языке
	Вести официально-деловую переписку
Необходимые знания	Система статистических показателей науки и инноваций
	Показатели патентной активности, порядок и особенности их анализа

	Показатели эффективности инновационной деятельности, в том числе определенные внутренними регламентами компании
Другие характеристики	Нет.

### 3.2.3. Трудовая функция

Наименование	Анализ использования отдельных форм организации инновационной деятельности	Код	В/03.6	Уровень (подуровень) квалификации	6.2
--------------	----------------------------------------------------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	-----

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Мониторинг показателей эффективности использования отдельных форм организации инновационной деятельности
	Подготовка внутренних отчетных документов об использовании отдельных форм организации инновационной деятельности
	Подготовка обосновывающих материалов для целей совершенствования форм организации инновационной деятельности
Необходимые умения	Осуществлять сравнение и выбор наилучших применимых форм организации инновационной деятельности
	Выполнять оценку показателей эффективности использования отдельных форм организации инновационной деятельности
	Разрабатывать меры повышения эффективности использования отдельных форм организации инновационной деятельности
	Использовать понятие поколений моделей инновационного процесса при анализе инновационной деятельности на предприятии
	Готовить отчетные документы для внутреннего и внешнего пользования
Необходимые знания	Модели инновационного процесса (по Р. Росвеллу и др.)
	Характеристика, принципы функционирования и организации форм организации и сопровождения инновационной деятельности (технопарков, бизнес-инкубаторов, инновационно-внедренческих зон, корпоративных венчурных фондов, корпоративных исследовательских центров, опытных производств, экспериментальных участков, краудсорсинговых порталов)
	Характеристика и методы проведения конкурсов инновационных решений (внутренних и внешних)
	Понятие спин-офф и спин-аут компаний, их основные характеристики и условия функционирования
	Характеристика стратегических форм организации инновационной деятельности: альянсы, совместные предприятия
	Понятие и сущность инновационного проекта как базовой единицы инновационной деятельности
	Критерии оценки эффективности использования форм организации инновационной деятельности
	Критерии оценки целесообразности использования форм организации инновационной деятельности
Другие характеристики	Нет.

### 3.3. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Координирование реализации инновационных проектов в компании	Код	С	Уровень квалификации	6
--------------	--------------------------------------------------------------	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей	Специалист Ведущий специалист Главный специалист Консультант
-----------------------------------	-----------------------------------------------------------------------

Требования к образованию и обучению	Высшее профессиональное образование (специалитет, магистратура).
Требования к опыту практической работы	Опыт работы на оперативных и административно-технических должностях в соответствующей отрасли деятельности не менее 1 года.
Особые условия допуска к работе	Нет.

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ <sup>2</sup>	-	-
ЕКС <sup>7</sup>	-	-
ОКСО <sup>8</sup>	-	-

#### 3.3.1. Трудовая функция

Наименование	Формализация процедуры реализации инновационных проектов	Код	С/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6.2
--------------	----------------------------------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	-----

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка критериев идентификации инновационных проектов
	Разработка внутренних правил анализа и оценки инновационных проектов
	Разработка внутренних правил по управлению инновационными проектами

	Разработка показателей эффективности реализации инновационных проектов
	Участие в координации деятельности подразделений при внедрении организационной структуры управления инновационными проектами
Необходимые умения	Определять характеристики инновационного проекта
	Анализировать план инновационного проекта (с применением метода критического пути, метода PERT)
	Анализировать организационную структуру управления инновационным проектом
	Разрабатывать иерархическую структуру работ и матрицу ответственности для проекта
	Моделировать бизнес-процессы с использованием методологий IDEF (SADT)
	Выполнять качественную и количественную оценку рисков инновационного проекта
	Использовать для оценки инновационных проектов систему интегральных показателей
	Рассчитывать основные показатели эффективности инвестиционных проектов
	Выбирать применимую совокупность показателей для оценки эффективности реализации инновационного проекта
	Руководить деятельностью исполнителей (групп исполнителей)
	Использовать формальные инструменты координирования деятельности подразделений компании
	Разрабатывать инструктивные документы
	Вести официально-деловую переписку
	Читать профессиональную литературу на иностранном языке
Необходимые знания	Понятие проекта, его особенности и характеристики как объекта управления
	Классификация проектов, характеристики и отличительные черты инновационных проектов
	Структура проекта, основные стадии и этапы проекта
	Понятие бизнес-процесса, его характеристики
	Методы качественного и количественного анализа бизнес-процессов
	Типы методологий моделирования бизнес-процессов (SADT, IDEF и др.)
	Структура, порядок, цели и задачи экспертизы инновационных проектов
	Основные виды экспертизы инновационных проектов: научно-техническая экспертиза, коммерческая экспертиза, патентно-лицензионная экспертиза
	Производственные, финансовые, инвестиционные, бюджетные и хозяйственные показатели эффективности инноваций
	Сходство и различия показателей эффективности инвестиционных и инновационных проектов
	Основные показатели эффективности инвестиционных проектов (чистый дисконтированный доход, внутренняя норма доходности, срок окупаемости, индексы доходности)
	Жизненный цикл и фазы проекта
	Ситуационный анализ жизненного цикла проекта
	Организационные формы реализации инновационных проектов, их основные преимущества и недостатки

	Иерархическая структура работ проекта, диаграмма Ганта, вехи проекта
	Функции управления проектом: управление качеством, временем, стоимостью и др.
	Принципы логико-структурного подхода в управлении проектами
Другие характеристики	Нет.

### 3.3.2. Трудовая функция

Наименование	Сопровождение процедур реализации инновационных проектов	Код	C/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6.2
--------------	----------------------------------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	-----

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация первичной экспертизы и оценки концепции инновационного проекта
	Организация подготовки комплекта обоснований для экспертизы инновационного проекта
	Организация мониторинга хода реализации инновационного проекта
	Выполнение промежуточной оценки показателей эффективности реализации инновационного проекта
	Менторское сопровождение реализации инновационных проектов
	Координация деятельности функциональных подразделений, задействованных в ходе разработки и реализации инновационного проекта
	Сопровождение взаимодействия со внешними исполнителями отдельных блоков инновационного проекта
	Участие в переговорах с внешними партнерами в рамках реализации инновационного проекта
	Подготовка внутренних отчетных документов
Необходимые умения	Определять характеристики инновационного проекта
	Выполнять качественную оценку потенциала инновационного проекта
	Анализировать план инновационного проекта (с применением метода критического пути, метода PERT)
	Анализировать организационную структуру управления инновационным проектом
	Разрабатывать иерархическую структуру работ и матрицу ответственности для проекта
	Готовить комплект документов для проведения научно-технической, коммерческой и патентно-лицензионной экспертизы инновационного проекта
	Выполнять качественную и количественную оценку рисков инновационного проекта

	Использовать для оценки инновационных проектов систему интегральных показателей
	Рассчитывать основные показатели эффективности инвестиционных проектов
	Выбирать применимую совокупность показателей для оценки эффективности реализации инновационного проекта
	Осуществлять промежуточный контроль показателей реализации инновационного проекта с использованием метода освоенного объема
	Выполнять ситуационный анализ жизненного цикла проекта
	Выполнять промежуточную оценку показателей эффективности реализации инновационного проекта
	Осуществлять наставничество (выполнять функции ментора) по отношению к руководителю и участникам инновационного проекта
	Выполнять проверку договорных документов (в том числе технических заданий) на предмет соответствия целям и задачам инновационного проекта
	Принимать участие в переговорах с внешними соисполнителями и партнерами в процессе реализации инновационного проекта
	Руководить деятельностью исполнителей (групп исполнителей)
	Использовать формальные инструменты координирования деятельности подразделений компании
	Готовить презентационные материалы
	Готовить и проводить публичные выступления
	Вести официально-деловую переписку
Необходимые знания	Понятие проекта, его особенности и характеристики как объекта управления
	Классификация проектов, характеристики и отличительные черты инновационных проектов
	Структура проекта, основные стадии и этапы проекта
	Понятие бизнес-процесса, его характеристики
	Методы качественного и количественного анализа бизнес-процессов
	Типы методологий моделирования бизнес-процессов (SADT, IDEF и др.)
	Структура, порядок, цели и задачи экспертизы инновационных проектов
	Основные виды экспертизы инновационных проектов: научно-техническая экспертиза, коммерческая экспертиза, патентно-лицензионная экспертиза
	Производственные, финансовые, инвестиционные, бюджетные и хозяйственные показатели эффективности инноваций
	Сходство и различия показателей эффективности инвестиционных и инновационных проектов
	Основные показатели эффективности инвестиционных проектов (чистый дисконтированный доход, внутренняя норма доходности, срок окупаемости, индексы доходности)
	Жизненный цикл и фазы проекта
	Ситуационный анализ жизненного цикла проекта
	Метод освоенного объема для анализа хода выполнения работ в проекте
	Организационные формы реализации инновационных проектов, их основные преимущества и недостатки

	Иерархическая структура работ проекта, диаграмма Ганта, вехи проекта
	Функции управления проектом: управление качеством, временем, стоимостью и др.
	Принципы логико-структурного подхода в управлении проектами
	Типы переговорного процесса
	Структура договора и технического задания
Другие характеристики	Нет.

### 3.4. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Организация инновационной деятельности в компании	Код	D	Уровень квалификации	7
--------------	---------------------------------------------------	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей	Начальник (заместитель начальника) отдела / сектора / группы
-----------------------------------	--------------------------------------------------------------

Требования к образованию и обучению	Высшее образование (специалитет, магистратура); прохождение программ повышения квалификации в области управления инновациями
Требования к опыту практической работы	Практический опыт работы на оперативных и административно-технических (от 3 лет), и/или на руководящих должностях в соответствующей отрасли деятельности (от 2 лет).
Особые условия допуска к работе	Нет.

#### Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ <sup>2</sup>	1239	Руководители подразделений (служб), не вошедшие в другие группы
ЕКС <sup>9</sup>	-	Начальник (руководитель) бригады (группы)
ОКСО <sup>10</sup>	-	-

#### 3.4.1. Трудовая функция

Наименование	Организация разработки планов инновационной деятельности	Код	D/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7.1
--------------	----------------------------------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	-----

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Участие в организации бенчмаркинга компании, ее продуктов (услуг) и технологий
	Организация выполнения работ по прогнозированию перспектив и тенденций научно-технического развития в отрасли деятельности компании
	Формулирование предложений о проведении специализированных исследований (маркетинговых, патентных, иных)
	Координация деятельности функциональных подразделений, задействованных в ходе разработки планов инновационной деятельности
	Участие в согласовании планов инновационной деятельности с общими стратегическими планами компании
	Выработка предложений по использованию моделей и инструментов организации инновационной деятельности
	Участие в формировании системы показателей для оценки выполнения планов инновационной деятельности
Необходимые умения	Организовывать работу исполнителей (групп исполнителей) для осуществления конкретных видов деятельности, работ, в том числе при кросс-функциональном взаимодействии подразделений
	Организовывать контроль за выполнением планов работ
	Формулировать предложения о применении конкретных форм, моделей и инструментов организации инновационной деятельности
	Оценивать риски, связанные с использованием конкретных моделей и инструментов организации инновационной деятельности
	Разрабатывать взаимосвязанную систему показателей для оценки выполнения планов инновационной деятельности
	Анализировать данные финансовой и статистической отчетности
	Читать профессиональную и научно-техническую литературу на иностранном языке
	Вести официально-деловую переписку
Необходимые знания	Иерархия стратегий в организации, особенности стратегий бизнес-единиц и функционального уровня
	Понятие бенчмаркинга, виды бенчмаркинга
	Этапы проведения бенчмаркинга
	Особенности технологического бенчмаркинга
	Понятие технологического аудита, этапы проведения технологического аудита
	Виды прогнозов (нормативный, исследовательский; предсказательный, открытый прогнозы)
	Понятие дорожной карты, этапы формирования дорожной карты
	Понятие сценарного анализа, этапы сценарного анализа
	Экспертные методы прогнозирования (метод Дельфи, методы анкетных опросов, метод мозгового штурма)

	Понятие и принципы форсайта, стадии и правила его формирования, горизонт и фокус форсайта
	Специфика управления НИОКР, модели управления НИОКР
	Модель воронки инноваций
	Модель открытых инноваций
	Понятие и этапы проведения SWOT-анализа
	Понятие и этапы проведения PERT-анализа
	Источники финансирования инновационной деятельности в компании
	Понятие и сущность инвестиционного, кредитного и прямого финансирования
	Понятие и особенности венчурного финансирования
	Меры налогового стимулирования инновационной деятельности
	Государственные институты поддержки инновационной деятельности
	Понятие и сущность риска в инновационной деятельности
	Классификация рисков инновационной деятельности
	Критерии оценки рисков инновационной деятельности
	Виды корпоративных стратегий (стратегии роста, стабилизации, свёртывания)
	Уровни управления в организации: стратегический, тактический, оперативный
	Базовая модель стратегического менеджмента
	Сущность и особенности стратегических решений
	Процесс и функции стратегического управления
	Понятия стратегии, стратегического менеджмента, стратегического планирования
	Инновационные и традиционные способы построения конкурентных преимуществ
	Особенности формирования конкурентных преимуществ на основе инноваций
	Взаимосвязь тактических и стратегических планов инновационного развития
	Взаимовлияние и взаимосвязь стратегии, организационной структуры и культуры компании
	Основные понятия организационного поведения: групповая динамика, мотивация, лидерство, конфликты
Другие характеристики	Нет.

### 3.4.2. Трудовая функция

Наименование	Обеспечение реализации планов инновационной деятельности		Код	D/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7.1
Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заемствовано из оригинала		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Координация деятельности функциональных подразделений, задействованных в ходе реализации планов инновационной деятельности
	Организация мониторинга хода реализации планов инновационной деятельности
	Организация контроля выполнения планов инновационной деятельности
	Формулирование предложений по корректировке планов инновационной деятельности
	Участие в процедуре корректировки планов инновационной деятельности как части стратегических планов компании
Необходимые умения	Организовывать работу исполнителей (групп исполнителей) для осуществления конкретных видов деятельности, работ, в том числе при кросс-функциональном взаимодействии подразделений
	Организовывать контроль за выполнением планов работ
	Организовывать систему мониторинга заданных показателей деятельности
	Корректировать планы выполнения работ
	Отслеживать причинно-следственные связи в организационных системах
	Анализировать данные финансовой и статистической отчетности
	Согласовывать стратегию управления инновационной деятельностью с корпоративной стратегией организации
	Читать профессиональную и научно-техническую литературу на иностранном языке
	Вести официально-деловую переписку
	Необходимые знания
Показатели патентной активности, порядок и особенности их анализа	
Показатели эффективности инновационной деятельности, в том числе определенные внутренними регламентами компании	
Иерархия стратегий в организации, особенности стратегий бизнес-единиц и функционального уровня	
Базовая модель стратегического менеджмента	
Сущность и особенности стратегических решений	
Понятия стратегии, стратегического менеджмента, стратегического планирования	
Инновационные и традиционные способы построения конкурентных преимуществ	
Особенности формирования конкурентных преимуществ на основе инноваций	
Взаимосвязь тактических и стратегических планов инновационного развития	
Взаимовлияние и взаимосвязь стратегии, организационной структуры и культуры компании	
Основные понятия организационного поведения: групповая динамика, мотивация, лидерство, конфликты	
Понятие и сущность причинно-следственного анализа в организационных системах	
Другие характеристики	Нет.

### 3.4.3. Трудовая функция

Наименование	Участие в совершенствовании организационной структуры управления инновационной деятельностью	Код	D/03.7	Уровень (подуровень) квалификации	7.1
--------------	----------------------------------------------------------------------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	-----

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заемствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация анализа использования отдельных форм организации инновационной деятельности
	Формулирование предложений по совершенствованию форм организации инновационной деятельности
	Участие в разработке мер по совершенствованию форм организации инновационной деятельности
	Участие в формировании мотивационной политики в области инновационной деятельности
	Выработка предложений по повышению квалификации и развитию инновационных компетенций сотрудников подразделения
Необходимые умения	Организовывать работу исполнителей (групп исполнителей) для осуществления конкретных видов деятельности, работ, в том числе при кросс-функциональном взаимодействии подразделений
	Организовывать контроль за выполнением планов работ
	Организовывать систему мониторинга заданных показателей деятельности
	Отслеживать причинно-следственные связи в организационных системах
	Анализировать данные финансовой и статистической отчетности
	Формулировать предложения о применении конкретных форм, моделей и инструментов организации инновационной деятельности
	Оценивать риски, связанные с использованием конкретных моделей и инструментов организации инновационной деятельности
	Разрабатывать взаимосвязанную систему показателей для оценки результатов использования отдельных форм организации инновационной деятельности
	Разрабатывать меры воздействия на отдельные показатели инновационной деятельности
	Анализировать соответствие выполняемых трудовых задач профессиональным компетенциям работника в области инновационной деятельности
	Готовить и проводить публичные выступления
	Читать профессиональную и научно-техническую литературу на иностранном языке
	Вести официально-деловую переписку
	Необходимые знания
Модели инновационного процесса (по Р. Росвеллу и др.)	
Характеристика, принципы функционирования и организации форм организации и сопровождения инновационной деятельности (технопарков, бизнес-инкубаторов, инновационно-внедренческих	

	зон, корпоративных венчурных фондов, корпоративных исследовательских центров, опытных производств, экспериментальных участков, краудсорсинговых порталов)
	Характеристика и методы проведения конкурсов инновационных решений (внутренних и внешних)
	Понятие спин-офф и спин-аут компаний, их основные характеристики и условия функционирования
	Характеристика стратегических форм организации инновационной деятельности: альянсы, совместные предприятия
	Понятие и сущность инновационного проекта как базовой единицы инновационной деятельности
	Критерии оценки эффективности использования форм организации инновационной деятельности
	Критерии оценки целесообразности использования форм организации инновационной деятельности
	Взаимовлияние и взаимосвязь стратегии, организационной структуры и культуры компании
	Основные понятия организационного поведения: групповая динамика, мотивация, лидерство, конфликты
	Понятие и сущность причинно-следственного анализа в организационных системах
	Преимущества и недостатки отдельных форм организации инновационной деятельности
	Организационная специфика использования отдельных форм организации инновационной деятельности
	Принципы и задачи мотивации труда, методы мотивации
	Понятия компетенции, уровня квалификации, знаний, умений и навыков
Другие характеристики	Нет.

### 3.5. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Организация управления реализацией инновационных проектов в компании	Код	Е	Уровень квалификации	7
--------------	----------------------------------------------------------------------	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей	Начальник (заместитель начальника) отдела / сектора / группы
-----------------------------------	--------------------------------------------------------------

Требования к образованию и обучению	Высшее образование (специалитет, магистратура); прохождение программ повышения квалификации в области управления инновациями
Требования к опыту практической работы	Практический опыт работы на оперативных и административно-технических (от 3 лет), и/или на

	руководящих должностях в соответствующей отрасли деятельности (от 2 лет).
Особые условия допуска к работе	Нет.

## Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ <sup>2</sup>	1239	Руководители подразделений (служб), не вошедшие в другие группы
ЕКС <sup>11</sup>	-	Начальник (руководитель) бригады (группы)
ОКСО <sup>12</sup>	-	-

**3.5.1. Трудовая функция**

Наименование	Формирование процедуры реализации инновационных проектов	Код	Е/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7.1
--------------	----------------------------------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	-----

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального о стандарта

Трудовые действия	Организация разработки критериев идентификации инновационных проектов
	Участие в согласовании критериев идентификации инновационных проектов
	Организация разработки и внедрения внутренних правил анализа и оценки инновационных проектов
	Организация разработки и внедрения внутренних правил по управлению инновационными проектами
	Участие в согласовании показателей эффективности реализации инновационных проектов
	Участие в согласовании организационной структуры управления инновационными проектами
	Координация деятельности подразделений при внедрении организационной структуры управления инновационными проектами
Необходимые умения	Организовывать работу исполнителей (групп исполнителей) для осуществления конкретных видов деятельности, работ, в том числе при кросс-функциональном взаимодействии подразделений
	Организовывать контроль за выполнением планов работ
	Организовывать систему мониторинга заданных показателей деятельности
	Корректировать планы выполнения работ
	Отслеживать причинно-следственные связи в организационных системах
	Согласовывать стратегию управления инновационной деятельностью с корпоративной стратегией организации
	Формулировать предложения о применении конкретных форм, моделей и инструментов организации инновационной деятельности

	Оценивать риски, связанные с использованием конкретных моделей и инструментов организации инновационной деятельности
	Разрабатывать взаимосвязанную систему показателей для оценки выполнения планов инновационной деятельности
	Разрабатывать меры воздействия на отдельные показатели инновационной деятельности
	Анализировать соответствие выполняемых трудовых задач профессиональным компетенциям работника в области инновационной деятельности
	Организовывать разработку и согласование инструктивных документов
	Читать профессиональную и научно-техническую литературу на иностранном языке
	Вести официально-деловую переписку
Необходимые знания	Понятие проекта, его особенности и характеристики как объекта управления
	Классификация проектов, характеристики и отличительные черты инновационных проектов
	Структура проекта, основные стадии и этапы проекта
	Понятие бизнес-процесса, его характеристики
	Методы качественного и количественного анализа бизнес-процессов
	Типы методологий моделирования бизнес-процессов (SADT, IDEF и др.)
	Структура, порядок, цели и задачи экспертизы инновационных проектов
	Основные виды экспертизы инновационных проектов: научно-техническая экспертиза, коммерческая экспертиза, патентно-лицензионная экспертиза
	Производственные, финансовые, инвестиционные, бюджетные и хозяйственные показатели эффективности инноваций
	Сходство и различия показателей эффективности инвестиционных и инновационных проектов
	Основные показатели эффективности инвестиционных проектов (чистый дисконтированный доход, внутренняя норма доходности, срок окупаемости, индексы доходности)
	Жизненный цикл и фазы проекта
	Организационные формы реализации инновационных проектов, их основные преимущества и недостатки
	Иерархическая структура работ проекта, диаграмма Ганта, вехи проекта
	Функции управления проектом: управление качеством, временем, стоимостью и др.
	Принципы логико-структурного подхода в управлении проектами
	Взаимосвязь тактических и стратегических планов инновационного развития
	Взаимовлияние и взаимосвязь стратегии, организационной структуры и культуры компании
	Понятие и сущность причинно-следственного анализа в организационных системах
	Преимущества и недостатки отдельных форм организации инновационной деятельности

	Организационная специфика использования отдельных форм организации инновационной деятельности
	Понятие и сущность инновационного проекта как базовой единицы инновационной деятельности
Другие характеристики	Нет.

### 3.5.2. Трудовая функция

Наименование	Управление реализацией инновационных проектов	Код	E/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7.1
--------------	-----------------------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	-----

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Обеспечение работоспособности организационной структуры управления инновационными проектами
	Подготовка материалов для выполнения балансировки совокупности инновационных проектов
	Организация анализа и оценки эффективности реализации инновационных проектов
	Менторское сопровождение реализации инновационных проектов
	Содействие в организации поиска внешних партнеров в рамках реализации инновационных проектов
	Участие в переговорах с внешними партнерами в рамках реализации инновационного проекта
Необходимые умения	Организовывать работу исполнителей (групп исполнителей) для осуществления конкретных видов деятельности, работ, в том числе при кросс-функциональном взаимодействии подразделений
	Организовывать контроль за выполнением планов работ
	Организовывать систему мониторинга заданных показателей деятельности
	Корректировать планы выполнения работ
	Отслеживать причинно-следственные связи в организационных системах
	Анализировать данные финансовой и статистической отчетности
	Согласовывать стратегию управления инновационной деятельностью с корпоративной стратегией организации
	Разрабатывать взаимосвязанную систему показателей для оценки выполнения планов инновационной деятельности
	Разрабатывать меры воздействия на отдельные показатели инновационной деятельности
	Выполнять качественную оценку потенциала инновационного проекта
	Анализировать организационную структуру управления инновационным проектом
	Готовить обосновывающие материалы для выполнения балансировки портфеля проектов
	Принимать участие в переговорах с внешними соисполнителями и партнерами в процессе реализации инновационного проекта
	Готовить и проводить публичные выступления

	<p>Читать профессиональную и научно-техническую литературу на иностранном языке</p> <p>Вести официально-деловую переписку</p>
Необходимые знания	<p>Понятие проекта, его особенности и характеристики как объекта управления</p> <p>Классификация проектов, характеристики и отличительные черты инновационных проектов</p> <p>Структура проекта, основные стадии и этапы проекта</p> <p>Понятие бизнес-процесса, его характеристики</p> <p>Методы качественного и количественного анализа бизнес-процессов</p> <p>Типы методологий моделирования бизнес-процессов (SADT, IDEF и др.)</p> <p>Структура, порядок, цели и задачи экспертизы инновационных проектов</p> <p>Основные виды экспертизы инновационных проектов: научно-техническая экспертиза, коммерческая экспертиза, патентно-лицензионная экспертиза</p> <p>Производственные, финансовые, инвестиционные, бюджетные и хозяйственные показатели эффективности инноваций</p> <p>Сходство и различия показателей эффективности инвестиционных и инновационных проектов</p> <p>Основные показатели эффективности инвестиционных проектов (чистый дисконтированный доход, внутренняя норма доходности, срок окупаемости, индексы доходности)</p> <p>Жизненный цикл и фазы проекта</p> <p>Организационные формы реализации инновационных проектов, их основные преимущества и недостатки</p> <p>Иерархическая структура работ проекта, диаграмма Ганта, вехи проекта</p> <p>Функции управления проектом: управление качеством, временем, стоимостью и др.</p> <p>Принципы логико-структурного подхода в управлении проектами</p> <p>Взаимосвязь тактических и стратегических планов инновационного развития</p> <p>Взаимовлияние и взаимосвязь стратегии, организационной структуры и культуры компании</p> <p>Понятие и сущность причинно-следственного анализа в организационных системах</p> <p>Преимущества и недостатки отдельных форм организации инновационной деятельности</p> <p>Организационная специфика использования отдельных форм организации инновационной деятельности</p> <p>Понятие технологического портфеля компании</p> <p>Сущность, методы и процедуры балансировки портфеля проектов</p> <p>Типы переговорного процесса</p>
Другие характеристики	<p>Нет.</p>

## IV. Сведения об организациях-разработчиках профессионального стандарта

### 4.1. Ответственная организация – разработчик

Некоммерческое Партнерство «Клуб директоров по науке и инновациям»	
(наименование организации)	
Исполнительный директор Костеев Владимир Александрович	(подпись)
(должность и ФИО руководителя)	

### 4.2. Наименования организаций – разработчиков


<sup>1</sup> Общероссийский классификатор занятий.

<sup>2</sup> Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.

<sup>3</sup> Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

<sup>4</sup> Общероссийский классификатор специальностей по образованию.

<sup>5</sup> Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

<sup>6</sup> Общероссийский классификатор специальностей по образованию.

<sup>7</sup> Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

<sup>8</sup> Общероссийский классификатор специальностей по образованию.

<sup>9</sup> Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

<sup>10</sup> Общероссийский классификатор специальностей по образованию.

<sup>11</sup> Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

<sup>12</sup> Общероссийский классификатор специальностей по образованию.