



РОСАТОМ

Цифровизация в Госкорпорации «Росатом»: ИТ-фокус

Абакумов Евгений Михайлович
Директор по информационным технологиям
Госкорпорации «Росатом»

Мировая атомная энергетика в цифрах

391 ГВт

мировая мощность
ядерной энергетики
в конце 2019 года

на **4,5 ГВт**

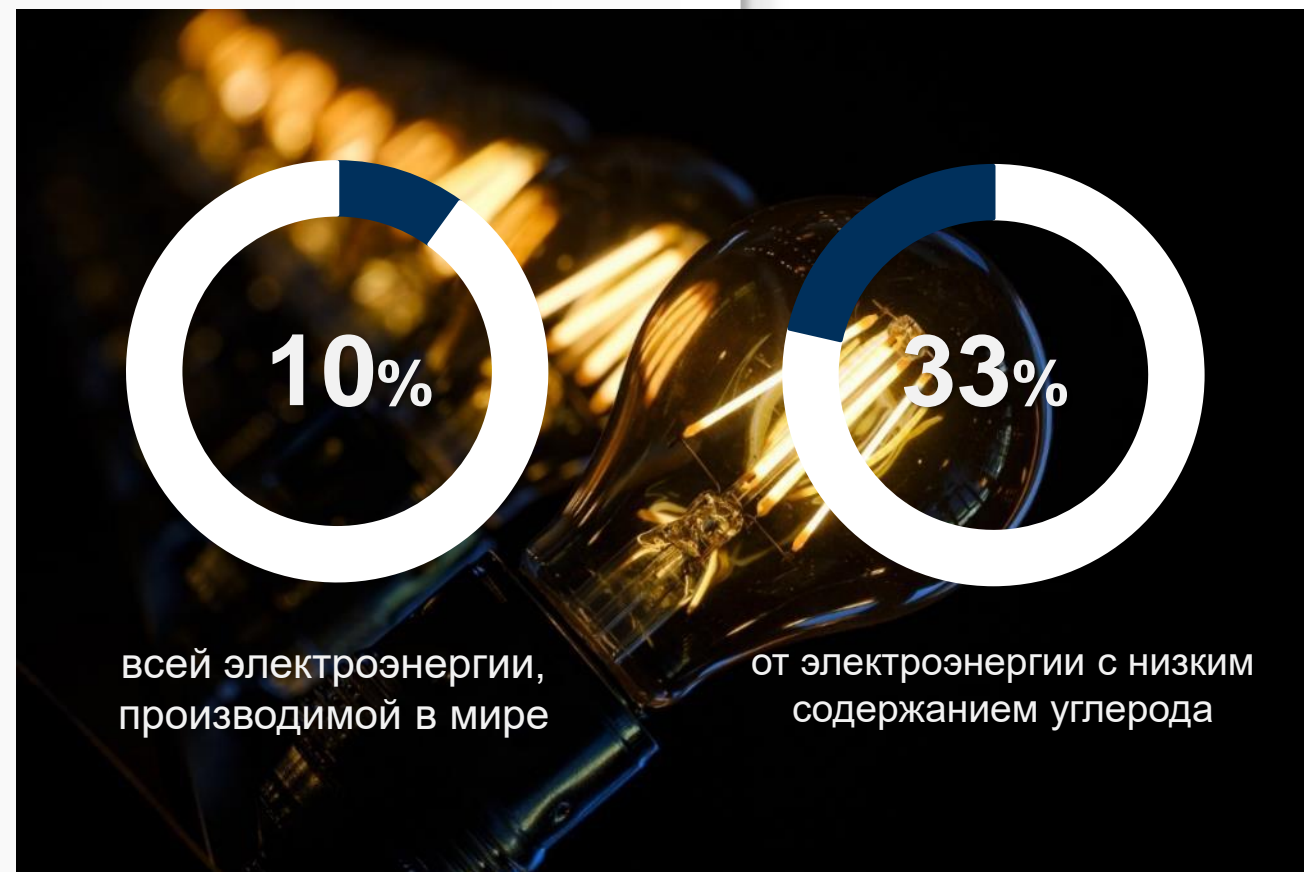
меньше, чем
годом ранее

443

действующих реактора

в **30**

странах мира



всей электроэнергии,
производимой в мире

от электроэнергии с низким
содержанием углерода

Росатом сегодня



I место в мире по портфелю зарубежных проектов



36% мирового рынка обогащения



II место в мире по запасам урана,
III - фабрикация топлива



208.8 млрд кВт/ч – рекордная выработка АЭС России в 2019 г.



36 блоков АЭС и единственная в мире ПАТЭС работают в России



Единственный в мире АТОМНЫЙ ЛЕДОКОЛЬНЫЙ ФЛОТ



300+ предприятий, организаций и научных институтов



250 000 сотрудников

Внутренняя цифровизация

Ориентиры

Единая архитектура

Связь функций и бизнеса

Отраслевой заказ

Импортозамещение

Программы

Единая цифровая платформа атомной отрасли

Цифровое импортозамещение

Цифровизация процессов сооружения АЭС

Внутренняя цифровизация – принципы реализации



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИМПОРТОНЕЗАВИСИМОСТИ

Преимущественное использование импортонезависимых технологий в РФ в сочетании с передовыми зарубежными решениями для международных проектов

МИНИМИЗАЦИЯ РУЧНЫХ ПРОЦЕССОВ

Обеспечение снижения доли ручного ввода информации.

СТАНДАРТИЗАЦИЯ И УНИФИКАЦИЯ

ИТ-ландшафт отрасли развивается по единым правилам и стандартам. Единое управление развитием ИТ

РАЗВИТИЕ ОТРАСЛЕВЫХ РАЗРАБОТЧИКОВ

Отраслевой заказ на конкурентной основе внутри отрасли в сочетании с внешней экспертизой



ЕДИНСТВО МЕТОДОЛОГИИ НА ЖЦ ИС

Переход к управлению ИТ в разрезе жизненного цикла информационных систем

ЦЕЛОСТНОСТЬ ИТ-ЛАНДШАФТА

Гармонизация всех элементов ИТ-ландшафта. Стратегический перевод всех ИТ-сервисов под единое управление

ОПТИМИЗАЦИЯ ЗАТРАТ

Оптимизация затрат на процессы и системы

ПОДГОТОВКА ИТ-КАДРОВ

Фокусировка на подготовке ИТ-кадров для отрасли (совместно с блоком по управлению персоналом)

Единая цифровая платформа атомной отрасли



Ключевые проекты импортозамещения в Росатоме



Отраслевой типовой АРМ



ERP



Новые производственные технологии



Типовая отраслевая инфраструктура



ЕОСДО (ЕСМ)

Алгоритм работы с проектами

1

Инициирование нового проекта/развитие корпоративной системы

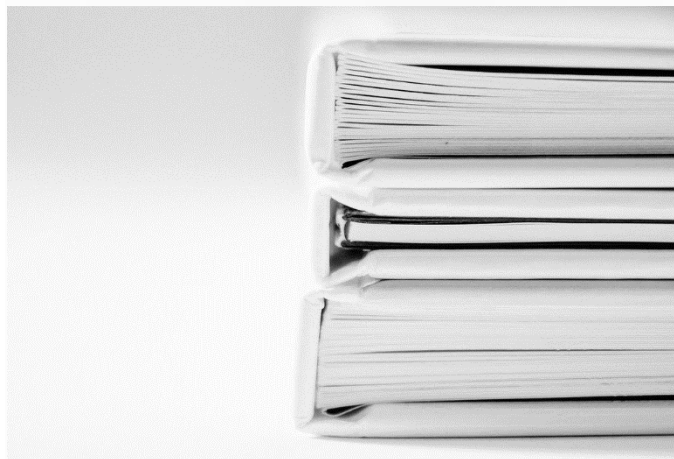
2

Собственные разработки, решения из реестра российского ПО

3

Реализация проекта, процесса, развитие

Отраслевой центр исследования, тестирования и апробации импортонезависимых решений (ЦИТАИР) Госкорпорации «Росатом»



ЕОСДО (ЕСМ)

- Перевод на российскую платформу
- Сертификация решения во ФСТЭК, внесение в Реестр отечественного ПО
- Перевод серверной инфраструктуры

 **70 000** пользователей

 **160** организаций



Офисный софт

- Замена текстовых редакторов, программ для работы с таблицами, презентациями
- Внедрение рассчитано на три года

 **20 000** лицензий

 **55** предприятий



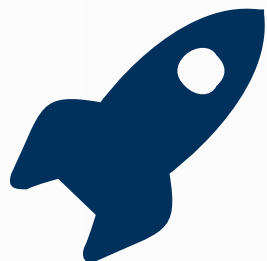
Операционная система

- Старт внедрения – 2020 год
- Решение из Единого реестра российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных

 **40 000** лицензий

 **90** дочерних компаний

Инициативы Росатома по импортозамещению ПО



Экономическое стимулирование предприятий ОПК, внедряющих отечественное ПО

Создание сети распределенных центров тестирования и экспертизы



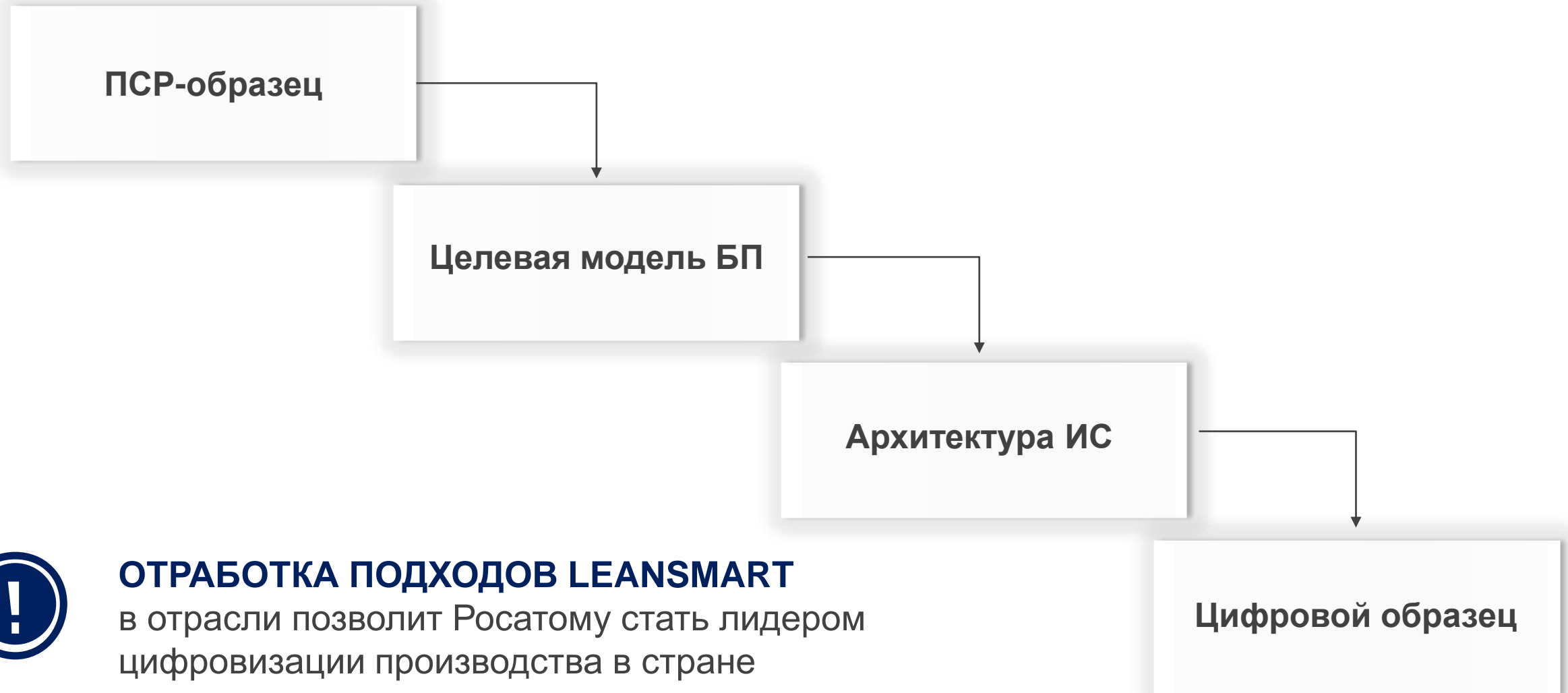
Совместное отслеживание фактических и возможных ограничительных действий

Расширение преференций для производителей и поставщиков российского ПО при закупках по ФЗ № 223-ФЗ



рассматриваются на уровне РСПП

LeanSmart: синергия ПСР и цифровизации



Развитие ИТ-штата: программа стажировок

на базе АО «Гринатом»



44 ВУЗа участвуют
во взаимодействии

min 12 мероприятий
посещает стажёр

85% обучения – работа
с наставником

Предстажировка

Кейс-лаборатория

Soft skills: работа с информацией
и самоорганизация
от 3 до 10 недель

- Кейсы, приближенные к «боевым» задачам
- Погружение в передовые технологии
- Помощь экспертов

350 студентов в 2020 году

Стажировка

Программа стажировки

Hard skills: реальные задачи
в тестовых системах
3-6 месяцев

- Работа над задачами с наставником
- Программа развивающих тренингов
- Официальное оформление

**110 студентов
на оплачиваемой стажировке**

Устройство на работу

Джуниор-специалист

**Реальные задачи в продуктивных
системах
*бессрочно***

- Постоянный контракт
- Современный стек технологий
- Перспективы дальнейшего развития и роста в компании

50 джуниоров

ИТ-тренды Росатома



Развитие сервисов для сотрудников

повышение уровня доступности взаимодействия сотрудников и работодателя



Импортозамещение

Развитие собственной разработки, работа с заказчиками за пределами атомной отрасли



Усиление инфраструктуры

Создание единой цифровой платформы атомной отрасли, создание отдельных команд



Организация удалённой работы

ускоренный перевод сотрудников на удалённый режим работы



Синергия технологий

Взаимодействие Lean-технологий и ПСР